



イサナドットネット会社紹介

2023年4月

会社概要

会社名 イサナドットネット株式会社

事業内容 コンピュータソフトウェアの開発

情報システム開発・運用

ソフトウェアの技術コンサルティング

設 立 2001年2月

資本金 1,000万円

代 表 石谷 伊左奈

本 社 東京都渋谷区千駄ヶ谷2-36-8 千駄ヶ谷竹村ビル1階
(社員数 32名・男性17名/女性15名)

鳥取オフィス 鳥取県鳥取市元魚町2-201 エステートビルV 7階
(社員数 12名・男性7名/女性5名)



事業のご紹介



事業領域 医療・介護 × IT



バイタルセンシング・
バイタルデータ管理



PHR
パーソナル
ヘルスレコード



HL7® FHIR®を使用
した開発



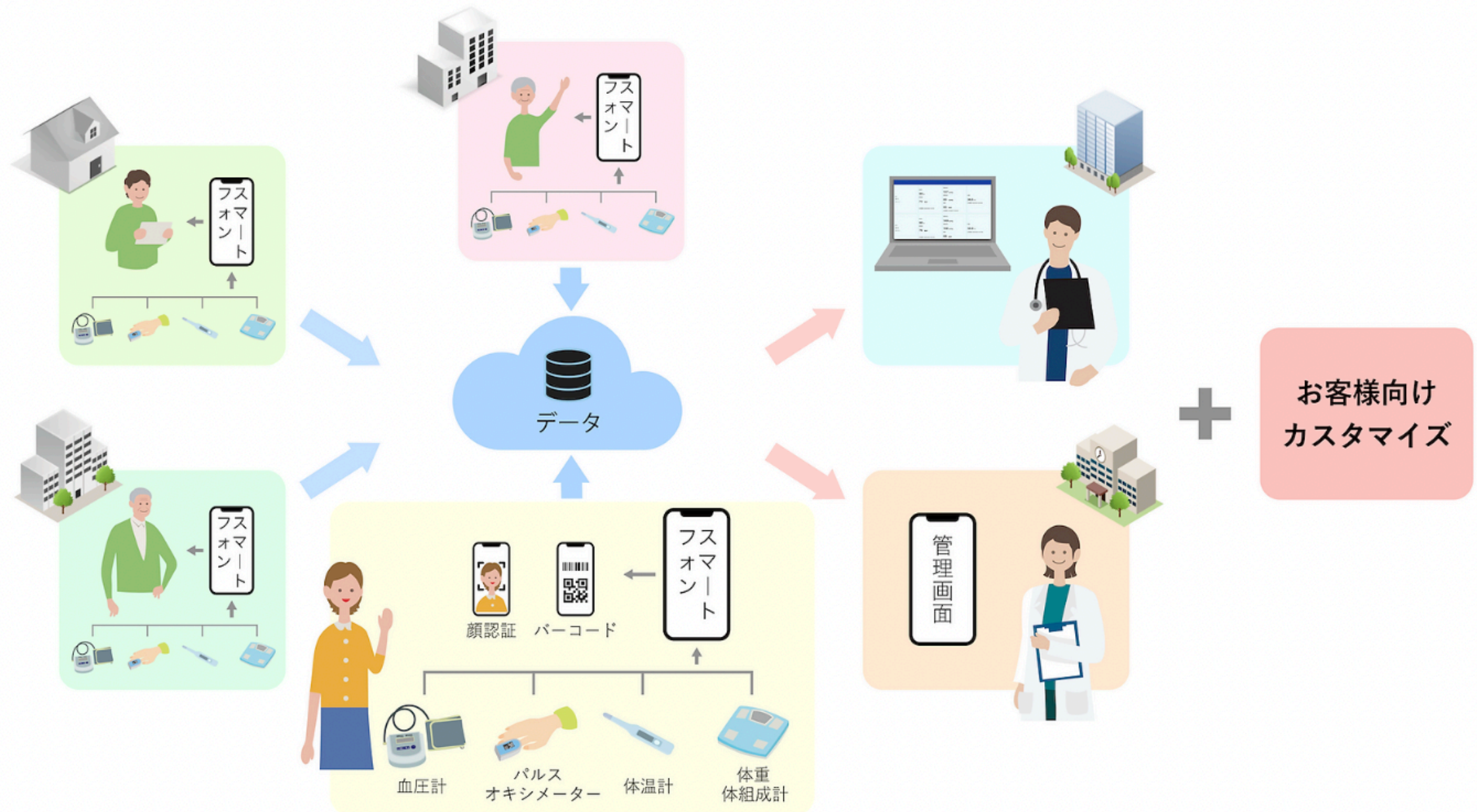
遠隔診療



医療機器のQMS省令、
ソフトウェア規格
(IEC62304)に準拠した
ソフトウェア開発

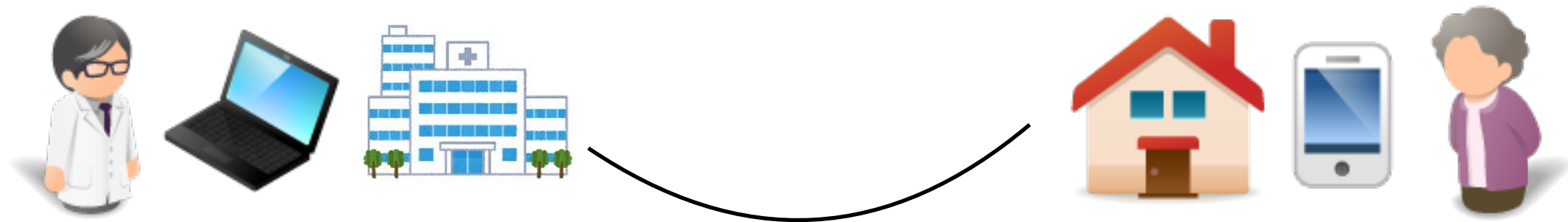
- 今の社会に必要とされている、ヘルスケアテック（医療/介護IT）のソフトウェア開発が中心です。
- 医療・介護サービス提供者様、医療機器メーカー様とプロジェクトを組み、ソフトウェアの提供、システムの開発を行なっています。

バイタルセンシング管理製品 カスタマイズ提供サービス



ヘルスケア 遠隔医療

- 情報通信技術により、将来、在宅や遠隔地などでも医療サービスが受けられるようになります。



事例：新型コロナウイルス対応の実証研究

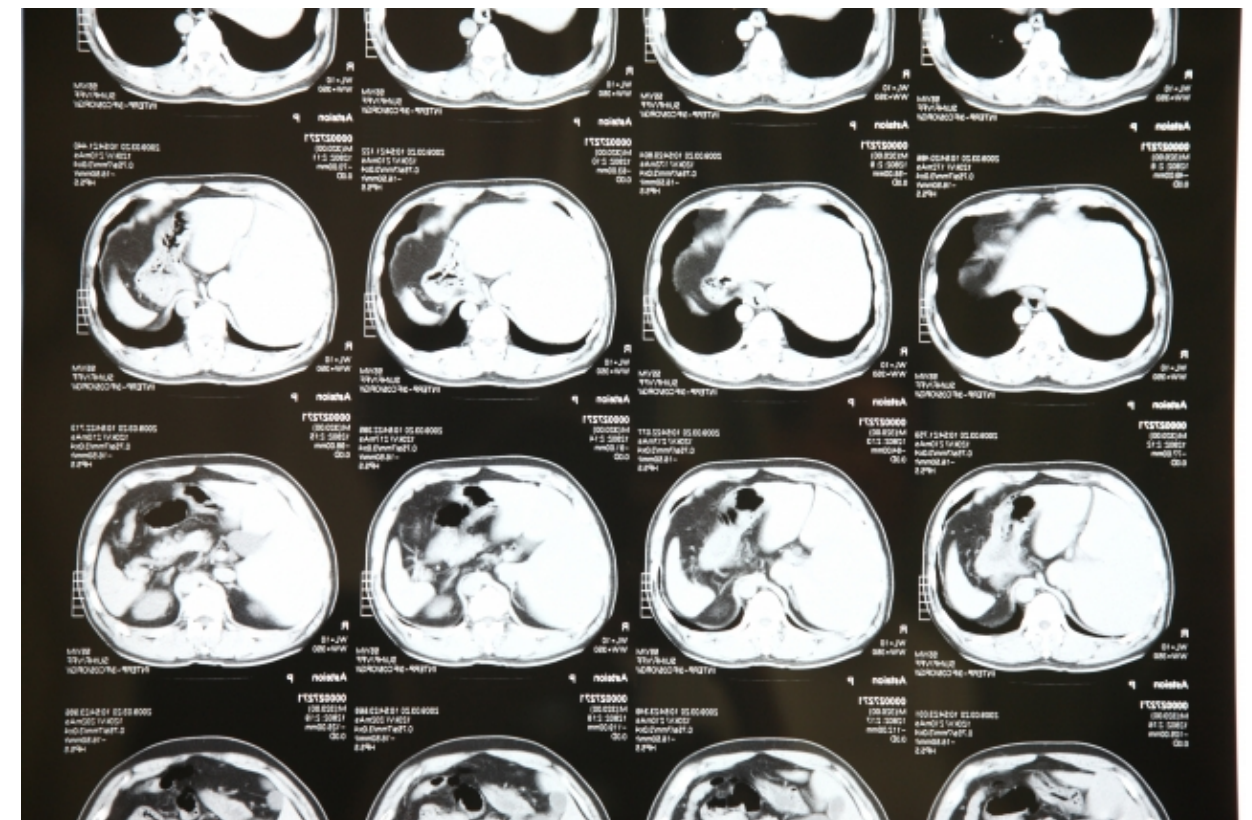
感染症陽性で隔離中の入院患者に対する遠隔診療支援システムの活用



日本医療研究開発機構(AMED)にて採択

ヘルスケア- 診断支援

- ソフトウェアを活用して、より正確・的確な診断が可能になります。
- お医者様の業務負荷が軽減が期待できます。



医療機器製造事業者

医療機器製造事業者としてソフトウェアの開発を行なっています。
(登録番号13BZ201329)



事業の着眼点



21世紀は社会課題の世紀である

- 長期的な事業の着眼点として、ソフトウェアを用いて社会課題に取り組む
- 人口動態、健康、食糧、国防、社会インフラ、エネルギー、格差問題 など

会社の考え方



イサナドットネットが考える会社選び

- みなさんが、これから働く会社を選択する際には、「自分の価値観にあった会社を選ぶ」ということが一番大事だと思います。
- ご本人がご判断いただけるよう、説明会や見学会では、当社の考えを、たくさん知って理解を深めていただけるよう努めています。



イサナドットネットが目指すもの

イサナドットネットの企業理念:

"People-Centered"

イサナドットネットはソフトウェア技術の開発・提供を通して、人間尊重の社会を次世代に残すことを目指します。



人づくり（社員の育成）

- 当社は、事業の運営（ものづくり）と社員の育成（ひとづくり）を主な活動とします。
- よりよい社会を次世代に残すこと、よい人材を社会に残すこと
- 社会・家庭で育てていただいた社員に成長の機会を提供し、仕事を通して成長をしてもらうことが社会貢献になると考えます。



経営姿勢 「継続的安定成長」



当社の経営姿勢は
「安定成長し続ける会社」
を目指すことにあります。

急激な発展は求めず、一過性の出来事に惑わされることなく、永続的・計画的・安定的な成長を続ける事で、長期的に発展していきます。

エンジニアの働き方



新卒採用 プログラミング経験関係なし

- 新卒採用「ソフトウェアエンジニア」職（東京勤務、鳥取勤務）
- 理系・文系問わず、ご応募大歓迎
- プログラミング未経験で入社した先輩社員多数



未経験からのトレーニング体制

- 研修期間：資格取得学習が中心 「学習計画」と「実行」を先輩社員がサポート、効果的に技術知識を習得
- 研修終了後：プロジェクトチームに参加 チームの中で実務経験を習得
- 担当プロジェクトのローテーションがあり、成長度合いに応じて様々な経験ができます。



社員教育・育成方針

目標：人格の形成 ⇒ 社会に貢献出来る人材の育成

技術教育

技術的成長



学習



訓練

基礎技術



※等級1-2の時に習得

人間性教育

人間的成長

- ・ 教養
- ・ 良い習慣
- ・ 健康管理
- ・ 環境整備 など

皆で勉強・実践

※ 学習・訓練・教養の習得は生涯を通じて必要

学習環境

- コツコツと学習し続ける社員を支援する制度・環境の整備
- 書籍代、資格取得費用（受験料、教材代）は会社負担
- 定期的に勉強会を開催しています。



チームワーク

- イサナドットネットはチームワークを重視し会社のみんなで成果をあげます。
- ソフトウェア開発は一人一人で行う仕事と思われがちですが、チームワークが大切です。



皆でアイデアを出して改善

東京-鳥取が一体となって仕事

- 東京と鳥取で一つのエンジニアリングチームを形成
- 東京にいても、鳥取にいても、技術者は基本同じ仕事ができる
- 東京-鳥取間はチャット/ビデオ会議システムでコミュニケーション
- プロジェクトの進行・状況に応じて、東京にオンサイトで開発業務



働く環境



社員とその家族を中心に据えた会社運営

- 成長出来る会社
- 安心して勤められる会社
- 働きやすい会社
- 子育てしやすい会社
- 親孝行できる会社



プロフェッショナルキャリアは50年 様々なライフイベントに寄り添う会社

結婚

出産

子育て

介護

病気

など

フレックスタイム制度

在宅勤務制度（東京）

子連れ出社

フルタイム ↔ 短時間正社員切替制度

柔軟な勤務が可能です

■フレックスタイム制度

勤務開始・終了時刻は各社員の裁量に委ねられています。

コアタイム：東京 10:00-12:00 鳥取9:00-11:00

■在宅勤務制度(東京)

個々の必要に応じて在宅勤務が可能です。出社勤務と同じ仕事ができる環境を整えることを支援する制度があります。

(在宅勤務で使用する机・椅子の購入補助、通信費一部補助)



子育て・親孝行しやすい会社

■子連れ出社OK

自分の子どもを会社に来て一緒に仕事をしてOKです。夏休み・冬休み・春休みには、子ども達が来て、宿題をやったりしています。



■働き方が選べます

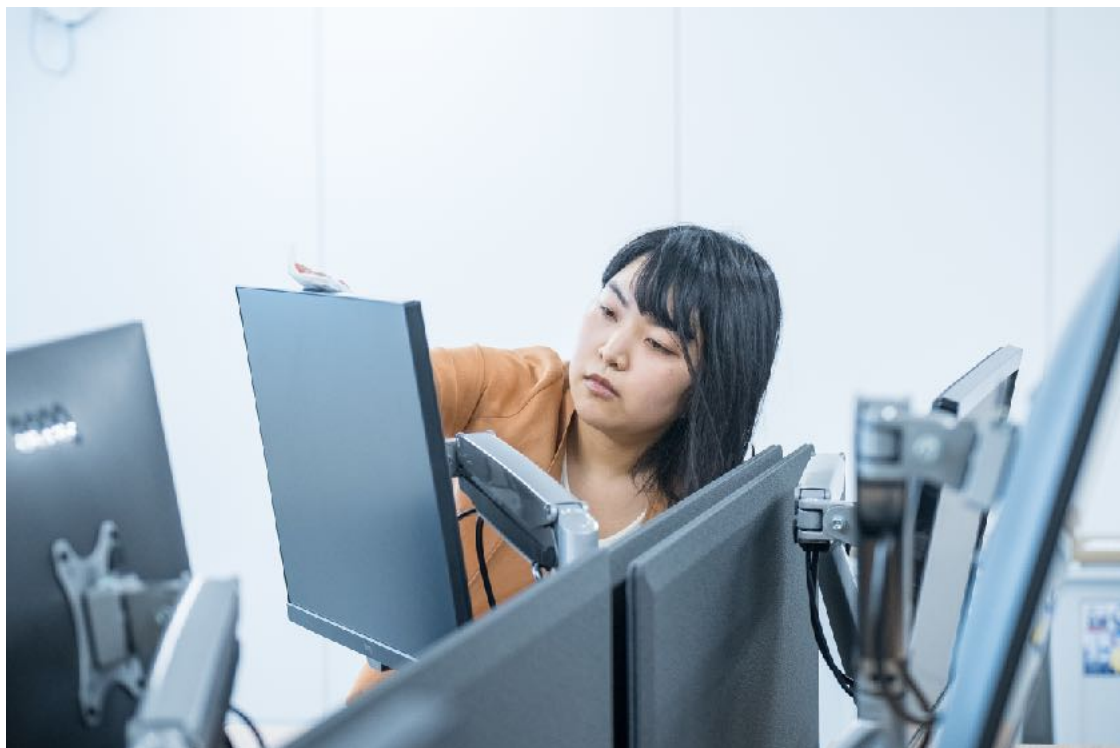
フルタイム $\leftrightarrow$ 短時間正社員の切替を可能な制度とし、子育てしやすい会社、介護など親孝行できる会社、病気と付き合いながら働ける会社を実現します。



子連れ出社制度

健康的・生産的に仕事ができる環境

- 業務環境（大型ディスプレイ、スタンディングデスク）を整備しています
- オフィスの環境整備は全社員で取り組んでいます
- 社員の健康管理を支援する制度があります（スポーツジム利用補助など）



選考フロー

■ 会社説明会ご参加

■ 応募書類の提出 ※応募フォームは別途メールにてご案内します

- ・履歴書（書式自由、本人写真貼付、希望勤務地（東京・鳥取）を明記）
- ・志望動機（400字）※履歴書記載、別紙どちらでも可

☐ 適性検査（SPI）

■ 選考結果のお知らせ

■ CTO面談、社長面談

■ 内定