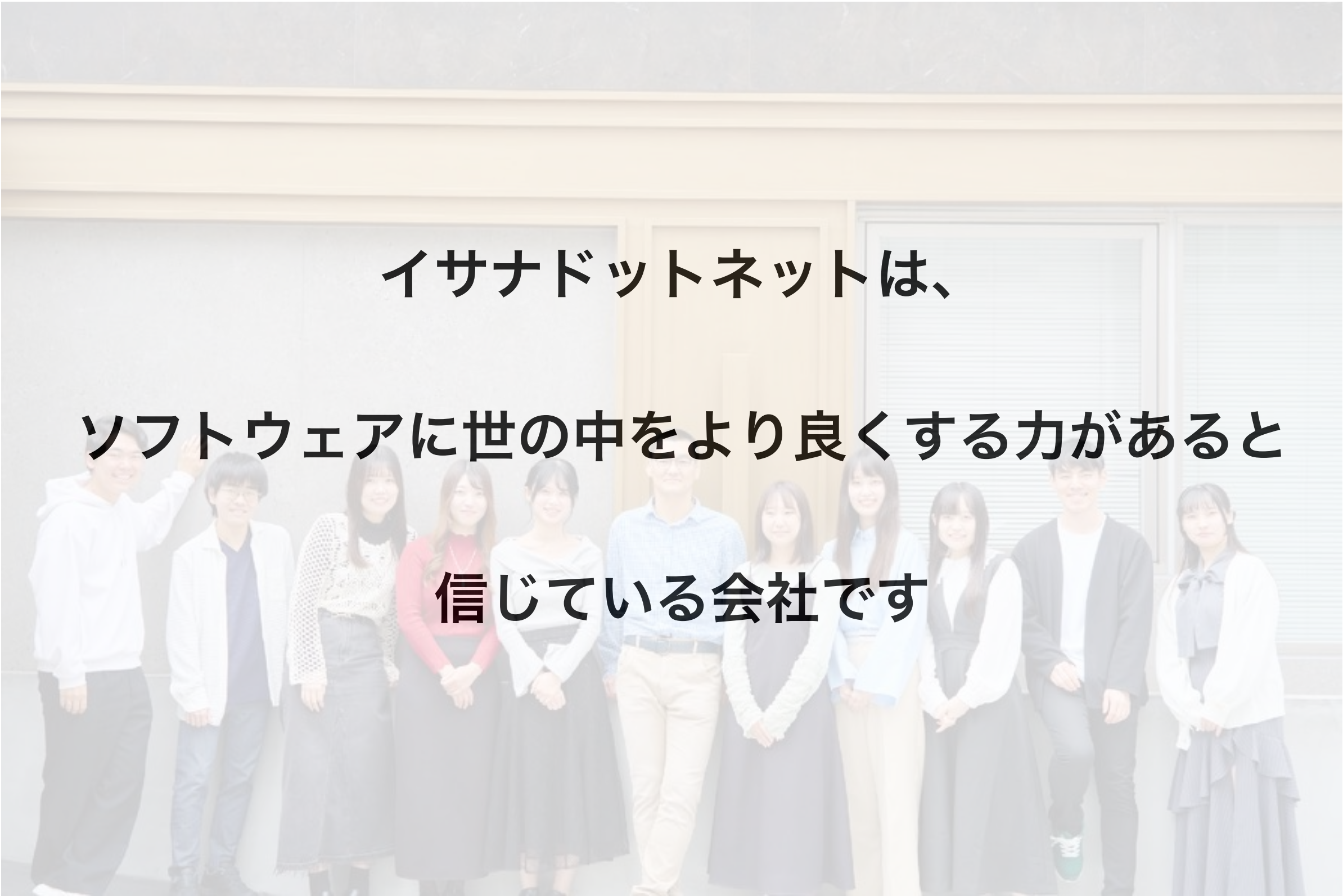




イサナドットネット(株) 会社説明



イサナドットネットは、
ソフトウェアに世の中をより良くする力があると
信じている会社です



**自分が成長することで
人の役に立ちたい、社会をより良くしたい
というメンバーが集まっています**

イサナドットネット株式会社の特徴

- IT業界 ソフトウェアを開発している会社です！
- ヘルスケアテック（医療・介護・健康IT）で社会課題解決。ソフトウェアで世の中をより良く、を目指しています。
- プログラミング未経験で入社した先輩エンジニア多数一からソフトウェアエンジニアの基本スキルを学べます。
- 女性も男性も、長く働き続けられる会社です。



会社概要

会社名 イサナドットネット株式会社

事業内容 コンピュータソフトウェアの開発

情報システム開発・運用

ソフトウェアの技術コンサルティング

設 立 2001年2月

資本金 1,000万円

代 表 石谷 伊左奈

本 社 東京都渋谷区千駄ヶ谷2-36-8 シミズオクト神宮外苑1階
(社員数 32名・男性15名/女性17名)

鳥取オフィス 鳥取県鳥取市元魚町2-201 エステートビルV 7階
(社員数 13名・男性8名/女性5名)



事業内容



事業の着眼点



21世紀は社会課題の世紀である

- 長期的な事業の着眼点として、ソフトウェアを用いて社会課題に取り組む
- 人口動態、健康、食糧、国防、社会インフラ、エネルギー、格差問題 など

事業領域 ヘルスケアテック（医療/介護/健康× IT）



バイタルデータ
管理



PHR
パーソナル
ヘルスレコード



HL7® FHIR®を
使用した開発



遠隔診療



医療機器のQMS省令、
ソフトウェア規格
(IEC62304)に準拠した
ソフトウェア開発

- 今の社会に必要とされている、ヘルスケアテック（医療・介護・健康×IT）のソフトウェア開発を事業の中心としています。
- 医療・介護サービス提供者様、医療機器メーカー様とプロジェクトを組み、ソフトウェアの提供、システムの開発を行なっています。

医療機器製造事業者

医療機器製造事業者としてソフトウェアの開発を行なっています。
(登録番号13BZ201329)





お客様企業様との信頼関係を大切にしています

主要取引先

- ・ セコム医療システム株式会社
- ・ オムロン株式会社
- ・ オムロンヘルスケア株式会社
- ・ GEヘルスケア・ジャパン株式会社
- ・ 花王株式会社
- ・ 株式会社ゼンリンデータコム
- ・ 味の素株式会社
- ・ 株式会社日本総合研究所
- ・ 株式会社三菱総合研究所
- ・ PwCアドバイザリー合同会社
- ・ 株式会社マクニカ
- ・ 中部電力株式会社
- ・ 首都高速道路サービス株式会社
- ・ 株式会社 関電工
- ・ 本田技研工業株式会社
- ・ 日本アイ・ビー・エム株式会社
- ・ 株式会社オカムラ
- ・ バイエル薬品株式会社
- ・ パラマウントベッド株式会社
- ・ エルピクセル株式会社
- ・ 慶應義塾大学
- ・ 国立大学法人 鳥取大学
- ・ 国立大学法人 富山大学
- ・ 国立大学法人 鹿屋体育大学
- ・ 国立大学法人 神戸大学
- ・ 国立大学法人 東京工業大学
- ・ 東京大学生産技術研究所
- ・ 国立大学法人 筑波大学
- ・ 東京医科大学
- ・ 京都先端科学大学
- ・ 独立行政法人国立病院機構 西別府病院
- ・ 医療法人社団筑波記念会 筑波記念病院

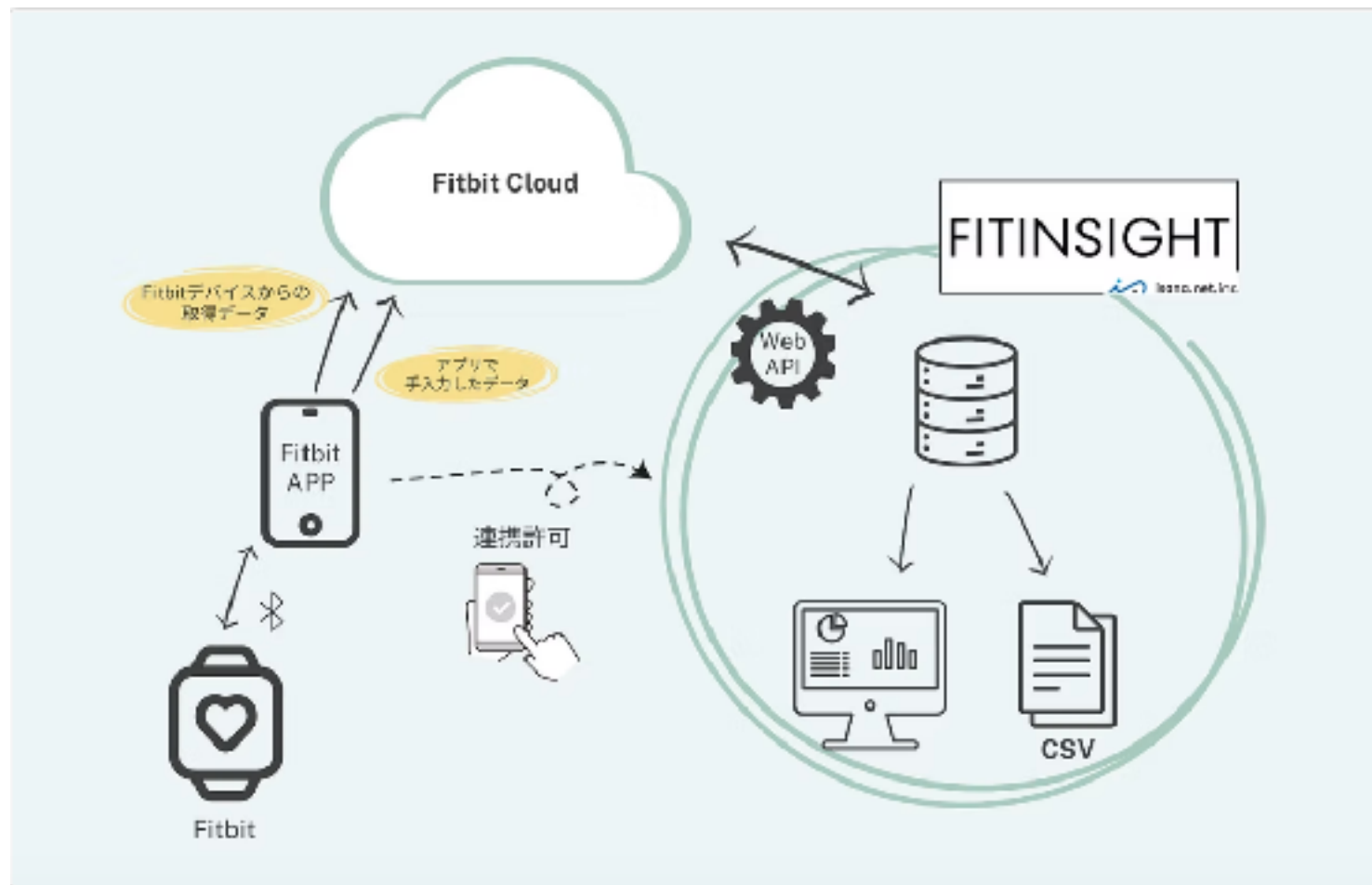
バイタルセンシング・バイタルデータ管理

ヘルスケアの領域では、ウェアラブル機器・IoT機器を利用した、バイタルデータの取得・管理・活用の発展が期待されています。

イサナドットネットでは、2015年からこの分野に取り組み専門性を高め、サービス事業者様にシステムの提供を行っています。



ウェアラブルデバイス・データ管理 FITINSIGHT



- ✓ より健康になっていただくために、簡単・快適なデータ管理を実現します
- ✓ ユーザが利用しているFitbitアカウントと連携することで、データを一元管理！
- ✓ ダッシュボードで見比べたり、データを活用して分析することで企業の社員の方々やご家族の健康を支援します

活用例



Corporate Health Management
企業の健康経営

労働生産性の向上や病欠の削減を目的に、社員の健康状態をモニタリングし、健康増進プログラムの効果を測定

[問い合わせる](#)



Preventing work-related heat stroke
熱中症対策

労働安全対策を、ウェアラブルデバイスで管理

[問い合わせる](#)



Remote Monitoring for Seniors
高齢者の見守り

高齢者の健康モニタリングや遠方に住む家族の見守り

[問い合わせる](#)



Sleep Log Package
睡眠解析パッケージ

睡眠に特化し、睡眠時間や睡眠効率、睡眠レベルの分析を行う

[詳しく見る](#)

遠隔医療（オンライン医療）

■ スマートフォンやタブレットを介した遠隔診療に必要とされる、ビデオ通話のご提供を行っています。

例 過疎地域、離島、在宅医療



会社の考え方



イサナドットネットが考える会社選び

- みなさんが、これから働く会社を選択する際には、「自分の価値観にあった会社を選ぶ」ということが一番大事だと思います
- 本人がご判断いただけるよう、説明会や見学会では、当社の考えを、たくさん知って理解を深めていただけるよう努めています



イサナドットネットが目指すもの

イサナドットネットの企業理念:

"People-Centered"

イサナドットネットはソフトウェア技術の開発・提供を通して、人間尊重の社会を次世代に残すことを目指します。



経営姿勢 「継続的安定成長」



当社の経営姿勢は
「安定成長し続ける会社」
を目指すことにあります。

急激な発展は求めず、一過性の出来事に惑わされることなく、永続的・計画的・安定的な成長を続ける事で、長期的に発展していきます。

人づくり（社員の育成）

- 当社は、事業の運営（ものづくり）と社員の育成（ひとづくり）を主な活動とします。
- よりよい社会を次世代に残すこと、よい人材を社会に残すこと
- 社会・家庭で育てていただいた社員に成長の機会を提供し、仕事を通して成長をしてもらうことが社会貢献になると考えます。



社員教育・育成方針

目標：人格の形成 ⇒ 社会に貢献出来る人材の育成

技術教育

技術的成長



学習



訓練

基礎技術



※等級1-2の時に習得

人間性教育

人間的成長

- ・ 教養
- ・ 良い習慣
- ・ 健康管理
- ・ 環境整備 など

皆で勉強・実践

※ 学習・訓練・教養の習得は生涯を通じて必要

エンジニアの働き方



新卒採用 プログラミング経験関係なし

- 新卒採用「ソフトウェアエンジニア」職（東京勤務、鳥取勤務）
- 理系・文系問わず、ご応募大歓迎
- プログラミング未経験で入社した先輩社員多数



未経験からのトレーニング体制

- 研修期間：資格取得学習が中心 「学習計画」と「実行」を先輩社員がサポート、効果的に技術知識を習得
- 研修終了後：プロジェクトチームに参加 ペアプログラミング(ペア作業)の活用をはじめ、チームの中で実務経験を習得
- 担当プロジェクトのローテーションがあり、成長度合いに応じて様々な経験ができます。



学習環境

- コツコツと学習し続ける社員を支援する制度・環境の整備
- 書籍代、資格取得費用（受験料、教材代）は会社負担
- 定期的に勉強会を開催しています。



お客様との関わり

- 当社のエンジニアは、お客様と直接コミュニケーションをとりながら仕事をしています。
- お客様の抱えている課題や要望に沿って、エンジニアチームがご提案をしながら仕事を進めていきます。
- より効果的な開発を行うため、お客様を含めてアジャイル開発研修も行っています。



チームワーク

- ソフトウェア開発は一人一人で行う仕事と思われがちですが、チームワークが大切です
- イサナドットネットはチームワークを重視し会社のみんなで成果をあげます



働く環境



社員とその家族を中心に据えた会社運営

- 成長出来る会社
- 安心して勤められる会社
- 働きやすい会社
- 子育てしやすい会社
- 親孝行できる会社



プロフェッショナルキャリアは50年 様々なライフイベントに寄り添う会社

結婚

出産

子育て

介護

病気

など

フレックスタイム制度

在宅勤務制度（東京）

子連れ出社

フルタイム ↔ 短時間正社員切替制度

柔軟な勤務が可能です

■フレックスタイム制度

勤務開始・終了時刻は各社員の裁量に委ねられています。
コアタイム：東京 10:00-12:00 鳥取9:00-11:00

■在宅勤務制度(東京)

個々の必要に応じて在宅勤務が可能です。
出社勤務と同じ仕事ができる環境を整えることを支援する制度があります。
(在宅勤務で使用する机・椅子の購入補助、通信費一部補助)



子育て・親孝行しやすい会社

■ 子連れ出社OK

自分の子どもを会社に連れてきて一緒に仕事をしてOKです。夏休み・冬休み・春休みには、子ども達が来て、宿題をやったりしています。



■ 働き方が選べます

フルタイム $\leftrightarrow$ 短時間正社員の切替を可能な制度とし、子育てしやすい会社、介護など親孝行できる会社、病気と付き合いながら働ける会社を実現します。

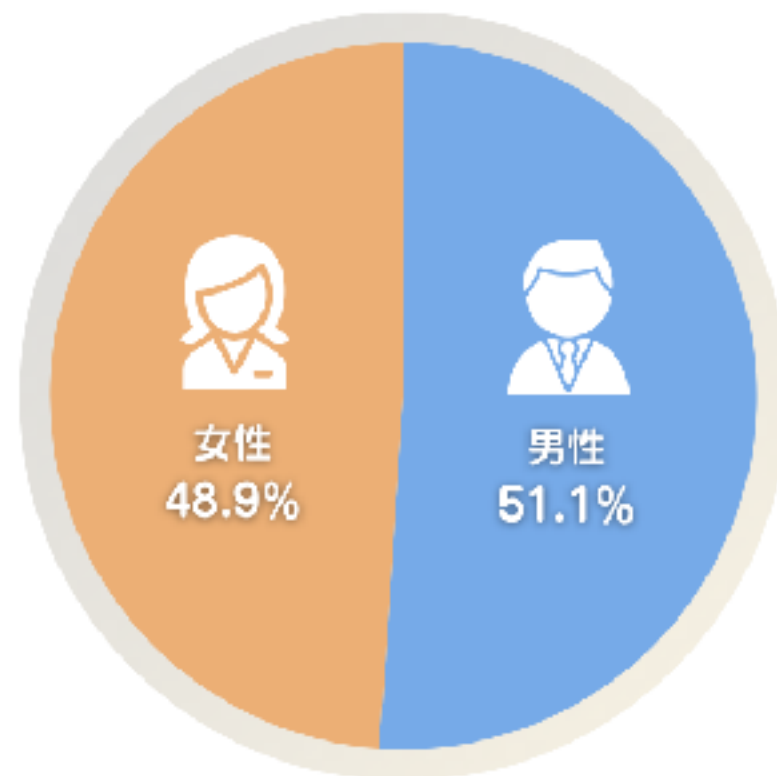


子連れ出社制度

オフィスの雰囲気

全社の男女比

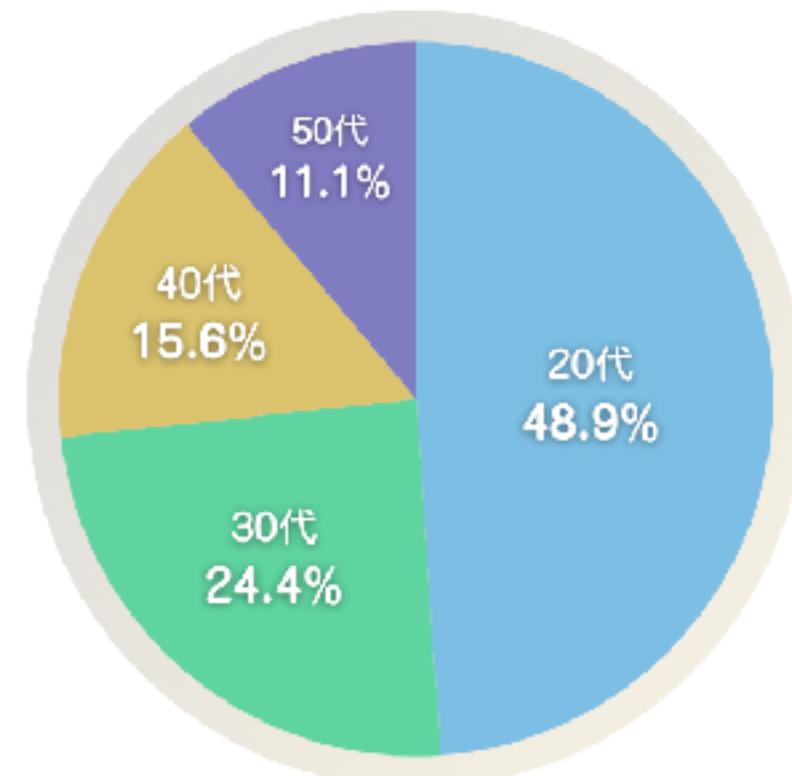
(2025年9月30日時点)



女性も男性も長く働き続けています

全社の世代別人数比

(2025年9月30日時点)

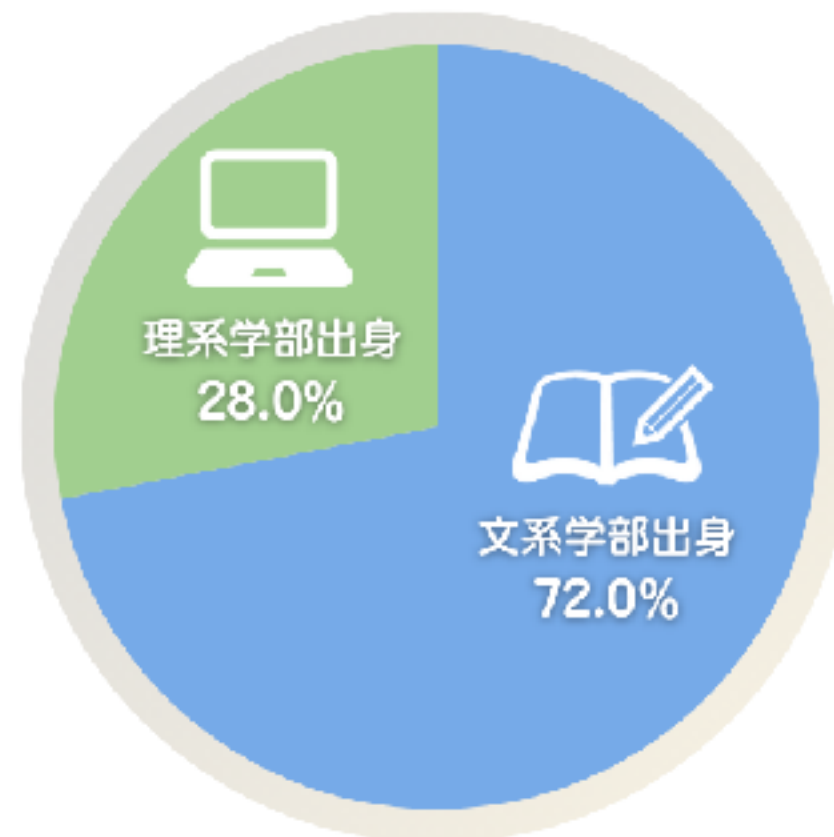


若手が多く活躍している会社です

オフィスの雰囲気

新卒入社社員の出身学部別の人数比

(2025年9月30日時点)



文系・理系問わずエンジニアとして成長できます

付録





入社後2年間で取得できる資格

- ITパスポート試験
 - 基本情報技術者試験
 - Python3エンジニア認定基礎試験
 - 情報セキュリティマネジメント試験
 - 応用情報技術者試験
 - AWS Certified Cloud Practitioner
- ※配属予定のプロジェクトによって別のクラウドサービスの資格を取得いただくこともあります
- LinuC レベル1 101
 - LinuC レベル1 102





安心して勤められる会社

■ 残業時間について

原則として、月30時間を超える残業は禁止です。

「平均残業時間(月間) **13.5時間**」

固定残業代として月30時間分の残業代を固定で支給。固定残業代は残業時間数にかかわらず、30時間までの残業時間に対して支給されます。

■ 有給取得率

有給が取りやすい会社です。

「有給取得率 **85.8%**」 (2023年度フルタイム正社員の実績)

※厚労省の就労条件総合調査では平均取得率は2023年調査 62.1 %



子育てするならIT業界

「IT業界は自分とは関係ない」と考えている方にぜひ知ってほしいこと。
それは、IT業界は**子育てしながら働きやすい業界**ということです。

■ 時間の融通が効きやすく柔軟に働ける

IT企業の多くはフレックスタイム制度を導入しており、他業界よりも勤務時間の融通が効きやすいです。

将来、出産・育児をしていく中で、子どもの送り迎えや急な看病等があっても、それに合わせて柔軟に働くことができます。

※フレックスタイム制度…自分で出勤・退勤時間を決められる柔軟な働き方



子育てしやすい環境・制度があります

当社は、結婚・出産・育児・その後の子どもの成長などライフステージの変化を通してキャリアを諦めることなく長く働き続けられる環境・制度を整えています。



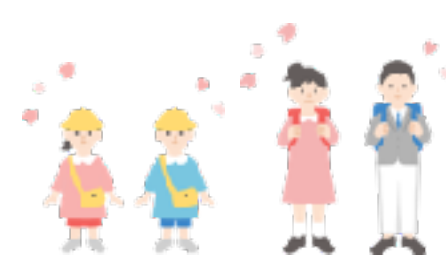
入社



結婚



出産・育児



子どもの成長

産休・育休から復帰後は
フルタイム⇔パートタイムの切替など
子育ての段階に合わせて
働き方を選ぶことができます

幼稚園の送迎や子どもの習い事なども
フレックスタイム制度を活用して
子育てと両立しながら働き続けられます



子育て中、こんな時はどうするの？

将来、出産・育児を通して具体的にどう働きやすいのか
実際によくある質問をもとにイメージしてみましょう。

■ Q. 子どもが急に熱を出した時に休めますか？

A.もちろん休めます。子どもの体調は急に変わるため、急な看病で仕事を休まなければいけないこともあります。当社は**子育て中の社員が多く、社員同士で支え合う風土がある**ため、急なお休みの際もチームで協力し仕事を分担して対応しています。

■ Q. 朝、子どもの送迎をしてから出社することはできますか？

A.朝の送迎はもちろん、夕方のお迎えに間に合うように早めに退勤することも可能です。当社は**フレックスタイム制度**を導入しているため、コアタイムを守りつつ、出勤・退勤時間を自分で決めることができます。



子育て中、こんな時はどうするの？

■ Q. 子どもが大きくなってから勤務時間数を増やすことはできますか？

A.可能です。子育て中の方はフルタイムからパートタイムに切り替える方が多く、**子どもの成長に合わせて勤務時間数を変えることができます**。子どもが小さい頃は1日5時間で働いて、ある程度大きくなってきたら1日6時間に増やすというように柔軟に働き方を変えられます。

■ Q. 子どもが大きくなってからフルタイムに戻すことはできますか？

A.当社は**フルタイム⇄パートタイムの切替**ができる制度があるため、もちろん可能です。フルタイム正社員として入社し、子どもが産まれてからパートタイム正社員に働き方を切り替え、子育てが落ち着いたらまたフルタイムに切り替えることができます。



健康的・生産的に仕事ができる環境

- 業務環境（大型ディスプレイ、スタンディングデスク）を整備しています
- オフィスの環境整備は全社員で取り組んでいます
- 社員の健康管理を支援する制度があります（スポーツジム利用補助など）





東京 - 鳥取は一つのチーム

- 東京と鳥取で一つのエンジニアリングチームを形成
- 東京にいても、鳥取にいても、基本同じ仕事ができる
- 東京-鳥取間はチャット/ビデオ会議システムでコミュニケーション
- プロジェクトの進行・状況に応じて、東京にオンサイトで開発業務

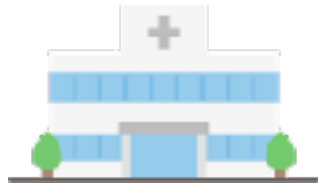


東京オフィス



鳥取オフィス





事例：新型コロナウイルス対応の実証研究

感染症陽性で隔離中の入院患者に対する遠隔診療支援システムの活用



日本医療研究開発機構(AMED)にて採択(2020)